Handwerk im Wandel

„Die Zukunft hängt davon ab, was wir heute tun.“

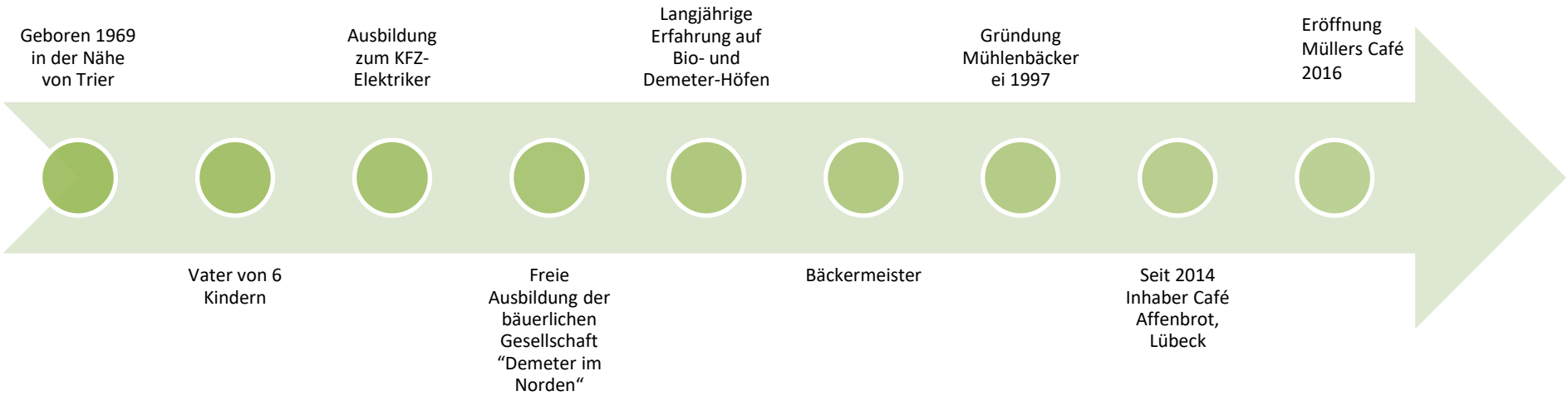
– Mahatma Gandhi

Handwerk im Wandel

Christian Fries
Mühlenbäckerei GmbH

MÜHLEN BÄCKEREI
MECKLENBURGS BIO-BACKSTUBE

Christian Fries – Beruflicher Werdegang



Warum dieser Hintergrund heute ein Vorteil ist

- Vertraut mit landwirtschaftlicher Produktionsbedingungen insbesondere Bio- und Demeter Anbau
- Technisches Verständnis
- Sehr gute Vernetzung mit Erzeugerbetrieben

Unternehmensprofil

- Gegründet 1997 – Bio-Handwerksbäckerei
- Eigene Natursteinmühlen
- Verarbeitung regionaler Bio- und Demeter-Rohstoffe
- Ca. 80 Mitarbeitende
- 2 eigene Filialen in Schwerin und Rostock, Wochenmärkte in Schwerin, Lübeck,Fischland Darß
- 200 Geschäftskunden, vorrangig Bio-Fachhandel
- Müllers Café – vegetarisches Bistro

Unternehmensphilosophie

- Handwerkliche Herstellung
- Demeter-Getreide direkt vom Hof
- Eigene Naturstein-Müllerei
- möglichst regionaler Rohstoffeinkauf
- Nachhaltig / Verantwortungsbewusst

Digitalisierung als strategischer Schwerpunkt

- Digitalisierung interner Verwaltungsprozesse
- Strukturierte Personal- und Zeiterfassungssysteme
- Optimierung von Bestell- und Warenwirtschaft
- Stärkere digitale Sichtbarkeit (Website, Online-Shop)

Gegenwärtige Herausforderungen

Kostensteigerung in den letzten 30 Jahren

- Rohstoffe: +85 %
- Strom: +140 %
- Gas: +160 %
- Lohnsteigerung: +62 %

Marktveränderung & Wettbewerb

- Marktkonzentration im Lebensmitteleinzelhandel
- SB-Backstationen mit Preisfokus
- Wachsender Online-Handel
- Preisorientierter Wettbewerb

Fachkräftesituation

- Rückgang der Ausbildungszahlen
- Demografischer Wandel
- Offene Stellen müssen durch Quereinsteiger besetzt werden.
- Steigende Anforderungen im Betrieb (Sprachbarriere)

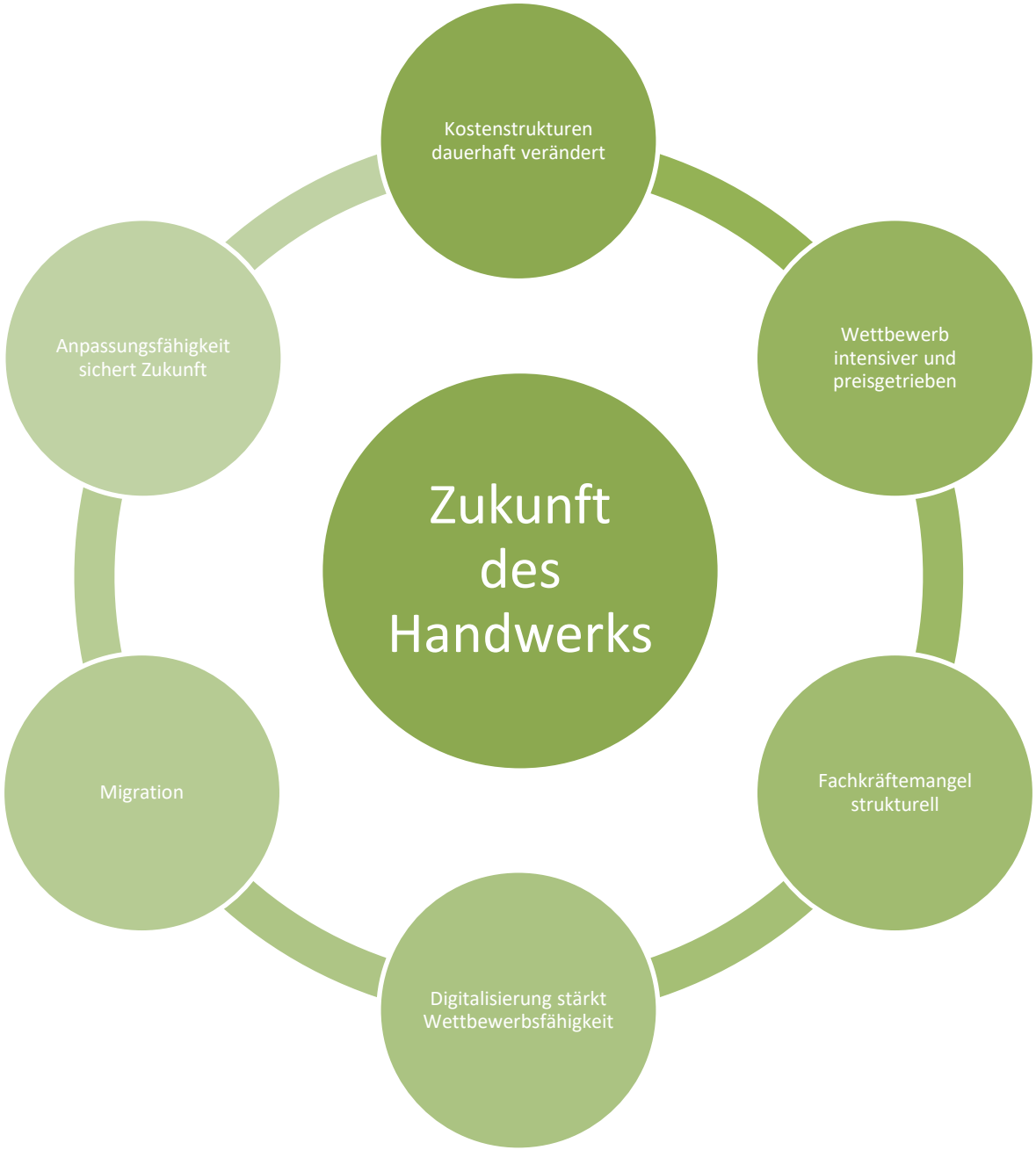
Migration als wirtschaftliche Notwendigkeit

- Kommissionierung: MitarbeiterInnen mit Migrationshintergrund 100%
- Bäckerei: Mitarbeiter mit Migrationshintergrund 60 %

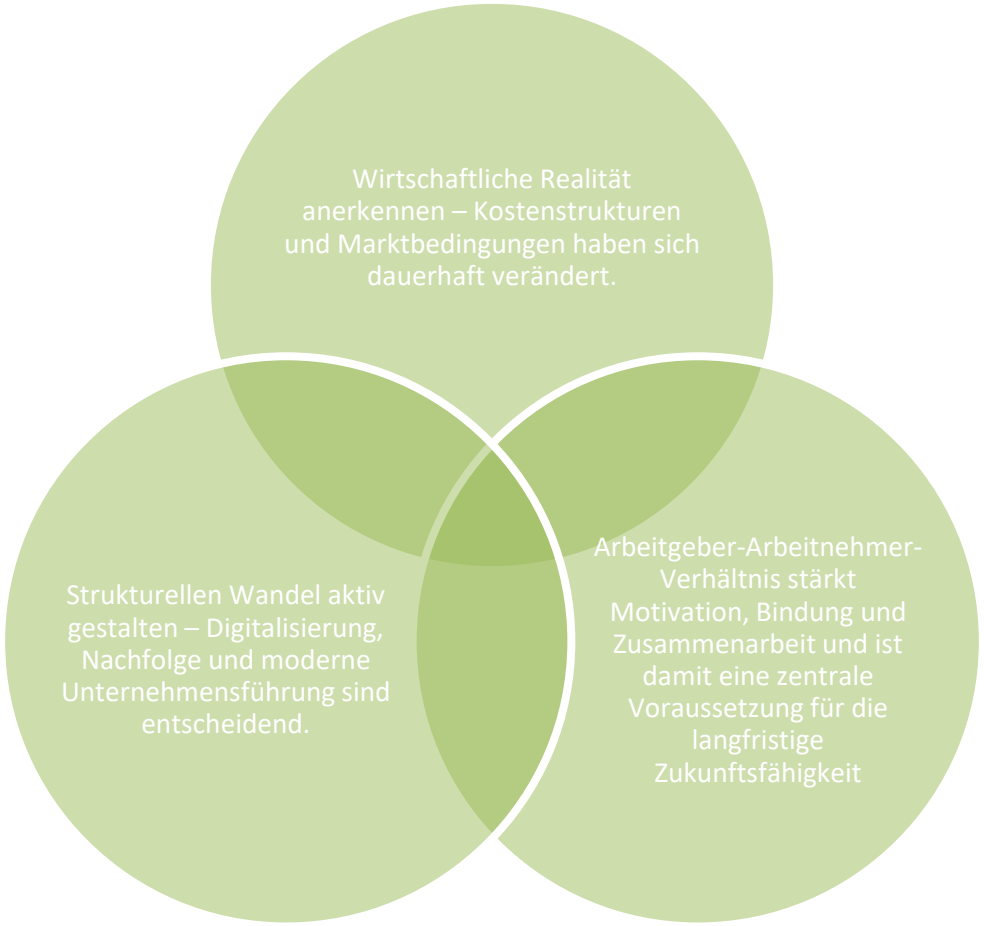
Ohne Migration keine Zukunft

Unternehmensentwicklung & Nachfolge

- Seit ca. 2020 Einstieg der nächsten Generation
- Seit 2025 Geschäftsführung durch Helena, Marten und Milan
- Entwicklung zum Familienunternehmen im Zuge der Nachfolge
- Strategisch geplanter Generationswechsel


Zukunft des Handwerks
Kostenstrukturen dauerhaft verändert
Wettbewerb intensiver und preisgetrieben
Fachkräftemangel strukturell
Digitalisierung stärkt Wettbewerbsfähigkeit
Migration
Anpassungsfähigkeit sichert Zukunft

Zukunft des Handwerks



Vielen Dank!

Zeit für Dialog.

Fragen beantworte ich gerne!